



Protokoll

Sammanträdestid	2025-02-26 kl 09:00-12:00
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2025-03-05
Protokollet omfattar	§§12-25

Underskrifter	Sekreterare Tilde Tibblin	
	Ordförande Anders Rubin
	Justerande Albin Schyllert

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)
Tove Granditsky Svenson (S)
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)
Kerstin Wallin (MP)
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)
Kay Lennart Wictorin (C)
Lisbeth Persson Ekström (SD)
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
Birgitta Ehlin (V)
Tahmoures Yassami (V)
Frida Michelsen (S) ersätter Martin Christian Hjort (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Ditte Flicka Sommer (S)
Andreas Ek (S)
Dina Samir Ismail (MP) §§12-16
Göran Brändemar (M)
Oskar Månsson (M)
Eva Hallén (SD)
Regina Harwigsson (SD)
Robert Emil Godman (V)
Truls Persson (V) §§13-25

Övriga närvarande

Sergio Garay (Förvaltningschef)
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)
Anne Petäjäjärvi Johansson (Avdelningschef strategisk utveckling)
Annika Rausin (Ekonomichef)
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler) §§12-15
Olof Malmström (HR-chef) §25
Per Lindholm (Kommunikationschef)
Rickard Flodfält (Avdelningschef hälsa och förebyggande)
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)
Frida Kristensson Iglesias (Enhetschef myndighet)
Berne Forzelius (Enhetschef kompetenscentrum) §§13-15
Maria Kronogård (Strateg) §§12-14, §25
Jonas Holmkvist (HR-konsult)
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)
Björne Lantz (Personalföreträdare SACO/Sveriges Arbetsterapeuter)

ÄRENDELISTA

- §12 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 18 februari 2025
- §13 Årsanalys 2024
- §14 Redovisning av personalstatistik för år 2024
- §15 Remiss om Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)
- §16 Muntlig information om samlad hemtjänst och hemsjukvård i Malmö stad
- §17 Intern kontrollplan 2025
- §18 Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare
- §19 Remiss om Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö
- §20 Fördjupad granskning av Efterlevnad av policy för mänskliga rättigheter
- §21 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra stölder inom äldreomsorgen
- §22 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra våld mot äldre kvinnor
- §23 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2025-01-23 - 2025-02-19
- §24 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2025-01-22 - 2025-02-18
- §25 Förvaltningens information

§ 12 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 18 februari 2025

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om protokollet från hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott den 18 februari 2025.

Beslutsunderlag

- Protokoll HVONAU 2025-02-18 (justeringsdag 2025-02-25)

§ 13 Årsanalys 2024

HVO-2025-74

Sammanfattning

Årsanalysen är den årliga uppföljningen av budget och den redovisar nämndens utveckling och prioriteringar under det gångna året samt bidrag till kommunfullmäktiges mål och den ekonomiska utvecklingen.

Nämnden har utvecklat sin verksamhet inom flera olika områden under året men där särskilt fokus har varit på att utföra hemtjänstinsatser för brukare inom funktionsstödsnämnden. Översyn har också skett kring central administration samt kring möjligheter att fasa ut delade turer på särskilda boenden i egen regi. Inom nämndens prioriteringar har det förebyggande och hälsofrämjande arbetet haft fokus på att bland annat minska ofrivillig ensamhet, öka den digitala delaktigheten, motverka våld i nära relation och stärka olika gruppers fysiska och psykiska välmående. Nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålen har skett genom de fyra mål som är riktade mot samtliga nämnder och bolag. Inom God och likvärdig service har nämnden bidragit inom ett flertal olika områden för att det ska ske förflyttning mot målet. Nämnden menar dock att förflyttningen mot en god och likvärdig service för äldre Malmöbor också är beroende av hur staden i stort samarbetar kring gruppen äldre Malmöbor genom exempelvis arbetet inom åldersvänliga städer och arbetet inom lokal utveckling som leds av fritidsförvaltningen.

Totalt för året redovisar nämnden ett överskott på 15 138 tkr. Under våren 2024 tilldelade kommunfullmäktige nämnden en tilläggsbudget på 16 000 tkr. Av dessa medel har nämnden endast förbrukat 5 145 tkr.

Beslut

1. Hälsa-, vård och omsorgsnämnden godkänner *Årsanalys 2024*.

Särskilda yttranden

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 1.

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 2.

Birgitta Ehlin (V) och Tahmoures Yassami (V) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 3.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Årsanalys 2024

- Årsanalys 2024
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18



Bilaga 1

Särskilt yttrande

HVO-2025-74 Årsanalys 2024

Årsanalysen är den årliga uppföljningen av budget och den redovisar nämndens utveckling och prioriteringar under det gångna året samt bidrag till kommunfullmäktiges mål och den ekonomiska utvecklingen. Inom nämndens prioriteringar har det förebyggande och hälsofrämjande arbetet haft fokus på att bland annat minska ofrivillig ensamhet, öka den digitala delaktigheten, motverka våld i nära relation och stärka olika gruppers fysiska och psykiska välmående. Totalt för året redovisar nämnden ett överskott på 15 138 tkr. Under våren 2024 tilldelade kommunfullmäktige nämnden en tilläggsbudget på 16 000 tkr. Av dessa medel har nämnden endast förbrukat 5 145 tkr.

Vi Sverigedemokrater ser det som positivt att nämnden och förvaltningen har gjort flertalet positiva förflyttningar, däremot kvarstår viss problematik som är vital för omsorgen för våra äldre. Exempelvis ställer vi oss frågande till att nämnden endast har förbrukat strax över fem miljoner kronor ur den tilläggsbudgeten som nämnden tilldelades från fullmäktige. Dessa miljoner ser vi som viktiga för nämnden att kunna nyttja även detta år, då det är nämnden som har gjort sig förtjänt av bidraget på grund av de prestationer som nämnden verkade för och uppnådde.

Vidare är det av stor vikt att de nya riktlinjerna för biståndsbedömning som har antagits av nämnden följs upp och utvärderas, då den omställningen skulle kunna ge oanade och oönskade effekter. Genom att följa upp detta minimerar vi riskerna.

Det noteras att Malmös äldreomsorg kräver rejäla resurstillskott, både av ekonomisk såväl som personell karaktär, framför allt för att möta framtidens utmaningar. Extra ekonomiska resurser hade möjliggjort exempelvis viktiga tekniksatsningar för demenssjuka och andra äldre. Hälso-, vård- och omsorgsnämnden behöver bli en arbetsgivare som är attraktiv, samverkar i relevanta former med lärosäten såväl som näringslivet för att hitta former för att säkra en god äldreomsorg för Malmöborn i behov av stöd, vare sig i det förebyggande arbetet eller på ålderns höst.

Hälso-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

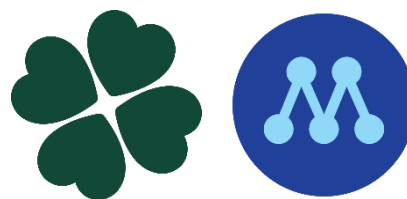
Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av
Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

Bilaga 2



Särskilt yttrande

3. Årsanalys 2024

Moderaterna och Centerpartiet har under det gångna året verkat för att effektivisera och förbättra verksamheten inom vård och omsorg, med fokus på bättre resursutnyttjande och ökad kvalitet för patienter och Malmöbor med insatser.

Effektivisering av central administration

I uppdraget från 2024, att se över central administration för att identifiera möjligheter till effektivisering har tekniska lösningar och förändrade arbetssätt identifierats som sätt att göra vissa processer mer effektiva. Utredningen fortsätter under 2025, och vi förväntar oss att de förslag som läggs fram konkretiseras så att frigjorda resurser kan användas till mer vård- och omsorgsnära insatser. I detta sammanhang vill vi betona vikten av bättre resursutnyttjande inom undersköterskeyrket, där avlastning från uppgifter som inte är direkt kopplade till vård och omsorg kan skapa större fokus på kärnuppdraget.

Motverkan av ofrivillig ensamhet

Årsanalysen redovisar olika insatser för att motverka ofrivillig ensamhet. Vi vill framhålla vår tidigare presenterade uppfattning, bland annat i budgetförslag, att ökat engagemang från volontärer och frivilligorganisationer skulle vara av stort värde i arbetet med att förebygga och motverka ensamhet.

Patientnära tid och sjuksköterskors roll

Det är glädjande att den patientnära tiden har ökat för arbetsterapeuter och fysioterapeuter, men vi ser med oro på att den har minskat för sjuksköterskor. Sjuksköterskor är en medicinsk nyckelgrupp, och det är av största vikt att den patientnära tiden ökar även för dem.

Utevistelsestrategin

Utevistelsestrategin, som antogs av kommunfullmäktige 2023, har redan visat vissa positiva effekter. Dock har de strategikompletterande riktlinjerna, som skulle tas fram i samarbete med servicenämnden, ännu inte presenterats. Vi ser det som mycket angeläget att dessa riktlinjer snarast blir färdigställda och implementeras i våra äldreboenden. Dessa riktlinjer är avgörande för att utevistelsestrategin ska få fullt genomslag och bidra till lokala handlingsplaner för respektive boende.

Hemtjänstindex och kvalitetsarbete

Vi har tidigare föreslagit, både i nämnden och kommunfullmäktige, att det rapport- och analysverktyg som är kopplat till Hemtjänstindex bör införskaffas. Detta verktyg skulle vara

ett utmärkt hjälpmedel i kvalitetsarbetet och bidra till en mer systematisk uppföljning och utveckling av hemtjänsten.

Hälsa-, Vård- och Omsorgsnämnden 2025-02-26

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Göran Brändemar (M)

Oskar Månsson (M)



Vänsterpartiet

Bilaga 3

Särskilt yttrande

Årsanalys 2024

Nämndens prioriteringar att genomgående arbeta förebyggande, att implementera stadens policy för mänskliga rättigheter, fortsatt implementering av Malmömodellen, nya riktlinjer för biståndsbedömning, en mer utvecklad demensvård och effektiva verksamhetssystem samt implementering av Seniorens hus på Rosengård är några av de förvaltningen har arbetat med.

Den nära framtidens 80-89-åringar kommer att öka med 37% fram till 2034 vilket är en jätteutmaning i sig och Malmö måste kunna behålla sin personal inom äldreomsorgen samt måste det finnas kommande generationer som vill arbeta med äldre. Detta är problem för hela Sverige.

Trots att det funnits en underfinansiering under många år och dessutom nerdragningar har det dock blivit ett litet överskott som satts in i en fond.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en stor utmaning och med de nya riktlinjerna för biståndsbedömning är ju det förebyggande arbetet oerhört viktigt.

Att hemtjänsten även haft hand om 400 personer från Funktionsstödsnämnden har naturligtvis ökat arbetsbelastningen och här bör hemtjänsten/förvaltningen få en eloge för att de klarat detta bra! Här har det ju också blivit tydligt hur olika de två nämnderna arbetar och att det hade varit önskvärt att detta låg under en nämnd.

Det verkar som att arbetet med att minska hyrpersonal också flyter på även om det går långsamt och naturligtvis inte fungerar under sommaren.

Det framgår klart och tydligt i årsanalysen att HVON kommer att ha mycket att begrunda framöver!

Malmö som ovan

Birgitta Ehlin. Tahmoures Yassami

Med instämmande av

Robert Godman Truls Persson

§ 14 Redovisning av personalstatistik för år 2024

HVO-2025-102

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden gav i december 2022 förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden (HVO-2021-1969). Förslaget bestod av fyra delar: hel- och halvårsredovisning av personalstatistik, årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, resultat av medarbetarenkät och återrapporering när behov uppstår. Förslaget godkändes i mars 2023 (HVO-2022-5718). Detta ärende utgör 2024 års helårsredovisning av personalstatistik.

Beslut

1. Hälsa-, vård och omsorgsnämnden godkänner *Helårsredovisning av personalstatistik 2024*.

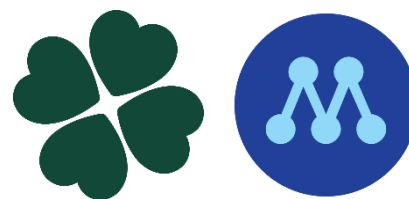
Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 4.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Helårsredovisning av personalstatistik 2024
- Helårsredovisning av personalstatistik 2024
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

Bilaga 4



Särskilt yttrande

4. Redovisning av personalstatistik för år 2024

Personalomsättningen för sektionschefer och sjuksköterskor är fortsatt oroväckande. Hög personalomsättning medför betydande kostnader och negativa effekter på verksamhetens kvalitet. Denna problematik måste aktivt motverkas, då den ofta speglar brister i arbetsmiljö och arbetsförhållanden som försvårar möjligheterna att behålla kompetenta medarbetare.

Långtidssjukfrånvaron är hög bland undersköterskor i ordinärt boende, vilket kräver ökad uppmärksamhet. Särskilt oroande är att den vanligaste tillbudskategorin är en obalans mellan krav och resurser. Detta tyder på en arbetsbelastning som är ohållbar för många medarbetare och behöver adresseras för att förebygga sjukfrånvaro och skapa en mer hållbar arbetssituation.

Vi har länge framfört behovet av att förbättra förutsättningarna för chefer. Vissa insatser görs nu, men vi vill understryka att ett helhetsgrepp krävs för att chefer ska kunna bedriva ett gott ledarskap och ge ett bra stöd till medarbetarna.

Ett riktvärde om 30 medarbetare riskerar det att bli en stark norm som tillämpas generellt, oavsett verksamhetens behov och komplexitet. Verksamheter inom vård och omsorg är dock olika, och arbetsbelastningen varierar beroende på exempelvis patientgrupper, vårdtyngd och administrativa krav. Därför bör varje enhet och sektion betraktas individuellt för att säkerställa att chefer har realistiska förutsättningar att leda och stötta sin personal på ett kvalitativt sätt. Att strikt hålla sig till ett generellt riktvärde riskerar att leda till en situation där chefer får för många underställda, vilket i sin tur kan påverka både arbetsmiljö och patientsäkerhet negativt. Riktvärdet om 30 bör därför snarare betraktas som ett övre tak, och i många fall kan ett lägre antal underställda vara nödvändigt för att möjliggöra ett hållbart ledarskap.

Moderaterna och Centerpartiet kommer fortsatt driva frågan om bättre arbetsvillkor och ledarskapsförutsättningar för att skapa en mer stabil och hållbar arbetsmiljö.

Hälsa-, Vård-, och Omsorgsnämnden 2025-02-26

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Göran Brändemar (M)

Oskar Månsson (M)

§ 15 Remiss om Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)

HVO-2024-4559

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har fått den statliga utredningen *Ett språkrav för språkutveckling* (SOU 2024:78) på remiss. Utredningen har haft i uppdrag att utreda språkrav inom äldreomsorgen. Detta med anledning av uppmärksammade brister i språkkunskaper och kvalitetsbrister kopplade till språkkunskaper hos personal i äldreomsorgen. Utredningen har bland annat bedömt vilken nivå av svenskkunskaper som är lämplig. Vidare föreslår den hur ett språkrav kan utformas och vilka insatser som kan hjälpa personalen att snabbare uppnå kraven.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens synpunkter på utredningens förslag redovisas i förvaltningens förslag till yttrande och är framför allt positiva. Förvaltningen har synpunkter på förslaget om ett riktat statsbidrag: svenskalyftet.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om *Ett språkrav för språkutveckling* (SOU 2024:78).

Reservationer och särskilda yttranden

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 5.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Remiss om Ett språkrav för språkutveckling
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18
- Presentation HVON 2025-02-26 Språkrav för språkutveckling

Bilaga 5**Särskilt yttrande****Remiss om Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)
HVON 2025-02-06**

En statlig utredning gällande ett språkrav för språkutveckling har presenterats för Hälso-, vård- och omsorgsnämnden. Syftet med utredningen var att fastslå ett gemensamt språkrav för hela landets äldreomsorgspersonal. Bakgrunden till denna utredning är den sedan tidigare kända bristfälliga språkkunskapen i svenska språket bland personalen. Gers är en språkskala vilken används i Europa och utgör referensramarna för språklig utveckling. Utredaren fastslog att Gers 2 ska tillämpas, vilket innebär att personen ska kunna tala, skriva samt förstå det svenska språket.

Ett statsbidrag kallat svenska lyftet föreslås också vilket ska möjliggöra för personalen att studera svenska på arbetstid. Ett annat exempel till förbättring är att utbilda den egna personalen till språkombudsbildare.

Vi Sverigedemokrater har under flera års tid ständigt påtalat hur viktigt det är att personalen i äldreomsorgen behärskar det svenska språket. Tyvärr har de styrande inte agerat utan ignorerat detta under många år. Resultatet och konsekvenserna kan läsas i utredningen såsom patientsäkerhetsbrister och bristfällig, förtroendefull relation mellan de äldre och personalen vilket resulterar i att de äldres rätt till självbestämmande, delaktighet och individanpassad omsorg äventyras, vilket dessvärre är vanligt förekommande i dagens Sverige.

Vi Sverigedemokrater ser mycket positivt på detta lagförslag. Den språkliga kommunikationen mellan människor är grundläggande och mycket viktig för alla medborgare i Sverige och det är hög tid att även gruppen äldre i Sverige äntligen inkluderas.

Hälso-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 16 Muntlig information om samlad hemtjänst och hemsjukvård i Malmö stad

Sammanfattning

Avdelningschef Anna Friberg informerar om arbetet med att ta över utförandet av hemtjänst för de brukare som har sådana insatser beviljade från funktionsstödsnämnden samt hemsjukvård för de patienter inom funktionsstödsnämndens målgrupper som har behov av hemsjukvård.

Beslutsunderlag

- Presentation HVON 2025-02-26 Samlad hemtjänst och hemsjukvård i Malmö stad

§ 17 Intern kontrollplan 2025

HVO-2025-75

Sammanfattning

Nämnden ska årligen besluta om en intern kontrollplan som bygger på förvaltningens riskanalyser. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till Intern kontrollplan för 2025 som innehåller en direktåtgärd, två granskningar och tre kommungemensamma granskningar.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till *Internkontrollplan 2025*.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Intern kontrollplan 2025
- Förvaltningens förslag till Intern kontrollplan 2025
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

§ 18 Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare

HVO-2024-3409

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet 2023 utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef. Stadskontoret har därefter skrivit en rapport som är utskickad på remiss till nämnderna. Rapporten innehåller ett förslag på riktvärde, tidplan och genomförande i Malmö stad samt en kostnadsberäkning. Stadskontoret föreslår ett riktvärde om 30 medarbetare per chef och att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare till 2030. Samma budskap är också beslutat i kommunfullmäktiges budget för Malmö stad 2025.

Förvaltningen är generellt positiv till riktvärdet och tidplanen, men lyfter i förvaltningens förslag till yttrande att det finns ekonomiska och praktiska konsekvenser av ett beslut om riktvärde.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om rapporten *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare*.

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 6.

Birgitta Ehlin (V) och Tahmoures Yassami (V) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 7.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Remiss om Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Rapport - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut om remiss 2024-09-02
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

Bilaga 6**Särskilt yttrande****8. Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare**

Vi har länge framfört behovet av att förbättra förutsättningarna för chefer. Vissa insatser görs nu, men vi vill understryka att ett helhetsgrepp krävs för att chefer ska kunna bedriva ett gott ledarskap och ge ett bra stöd till medarbetarna.

Ett riktvärde om 30 medarbetare riskerar det att bli en stark norm som tillämpas generellt, oavsett verksamhetens behov och komplexitet. Verksamheter inom vård och omsorg är dock olika, och arbetsbelastningen varierar beroende på exempelvis patientgrupper, vårdtyngd och administrativa krav. Därför bör varje enhet och sektion betraktas individuellt för att säkerställa att chefer har realistiska förutsättningar att leda och stötta sin personal på ett kvalitativt sätt. Att strikt hålla sig till ett generellt riktvärde riskerar att leda till en situation där chefer får för många underställda, vilket i sin tur kan påverka både arbetsmiljö och patientsäkerhet negativt. Riktvärdet om 30 bör därför snarare betraktas som ett övre tak, och i många fall kan ett lägre antal underställda vara nödvändigt för att möjliggöra ett hållbart ledarskap.

Moderaterna och Centerpartiet kommer fortsatt driva frågan om bättre arbetsvillkor och ledarskapsförutsättningar för att skapa en mer stabil och hållbar arbetsmiljö.

Hälsa-, Vård, och Omsorgsnämnden 2025-02-26

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Göran Brändemar (M)

Oskar Månsson (M)



Vänsterpartiet

Bilaga 7

Särskilt yttrande

Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare

Vi i Vänsterpartiet vill framhålla att vi tycker (likt facket Vision) att 30 personer är för stor grupp för sektionschefer att ha och att det borde vara 25 som är riktmärket.

Malmö som ovan

Birgitta Ehlin, Tahmoures Yassami

Med instämmande av

Robert Godman Truls Persson

§ 19 Remiss om Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö

HVO-2024-4191

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har fått *Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö* på remiss från kommunstyrelsen. Syftet med policyn är att tydliggöra inriktningen för Malmö stads beredskapsarbete och stärka stadens motståndskraft vid oönskade händelser. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden svarar i detta ärende på remissen och lämnar synpunkter på policyn. Förvaltningens förslag till yttrande utgår från de tre remissfrågor som kommunstyrelsen har ställt och lyfter behovet av en stärkt koppling till nationella och regionala beredkapsstrukturer, och en tydligare samordning av stadens beredskapsarbete.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om Malmö stads *Beredskapspolicy för ett resilient Malmö*.

Särskilda yttranden

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 8.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Remiss om Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

Bilaga 8



Särskilt yttrande

HVON 2025-02-26 Remiss om Malmö stads beredskapspolicy för ett resilient Malmö

Syftet är att beredskaps perspektivet integreras i Malmö stads ordinarie styrning.

Syftet är att tydliggöra inriktningen för Malmö stads och stärka stadens motståndskraft vid oönskade händelser.

Malmö stad främjar och värna de grundläggande skyddsvärdena i alla lägen. Då detta perspektiv är en förutsättning för skydd för våra medborgare i alla lägen anser vi detta är en speciellt tung punkt som har mycket stort värde för medborgarna.

Såsom skrivelsen lyder kan vi Sverigedemokrater bara tillägga vikten av att all information och även rätt information verkligen sänds ut till samtliga det berör det vill säga alla i vår stad.

Vi lever i en turbulent tid och information är av yttersta vikt att den kommuniceras ut.

Vi Sverigedemokrater välkomnar en viktig och god beredskap för att Malmö stad ska bli ännu bättre rustade att hantera såväl förutsägbara som oväntade händelser.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 20 Fördjupad granskning av Efterlevnad av policy för mänskliga rättigheter

HVO-2025-433

Sammanfattning

Malmö stadsrevision har genomfört en granskning av implementeringen av policy för mänskliga rättigheter inom hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt stadsbyggnadsnämnden. Syftet med granskningen har varit att bedöma om implementeringen av policyn för mänskliga rättigheter är ändamålsenlig. Dessutom har syftet varit att granska om kommunstyrelsen har bedrivit ett tillräckligt arbete med att bedriva uppsikt samt leda, stödja och samordna i enlighet med policyn.

Revisionens sammanvägda bedömning är att hälsa-, vård- och omsorgsnämndens implementering av policyn för mänskliga rättigheter inte är helt ändamålsenlig. För hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedöms att även om arbetet med mänskliga rättigheter är en del av nämndens kärnverksamhet, har policyn inte fullt ut integrerats i styrning och uppföljning. Vidare bedömer revisionen att det finns brister i den systematiska tillämpningen av rättighetsbaserade principer, och det finns ett behov av tydligare uppföljningsstrukturer och stöd för att säkerställa att nämndens arbete fullt ut följer de vägledande principerna i policyn.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens till yttrande om revisionsrapporten *Efterlevnad av policy för mänskliga rättigheter*.

Beslutet skickas till

Revisorskollegiet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Fördjupad granskning av Efterlevnad av policy för mänskliga rättigheter
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Efterlevnad av policy för mänskliga rättigheter - fördjupad granskning
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

§ 21 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra stölder inom äldreomsorgen

HVO-2025-162

Sammanfattning

Lisbeth Persson Ekström (SD) har inkommit med ett nämndinitiativ om att utreda hur hälsa-, vård- och omsorgsnämnden på bästa sätt kan förebygga samt hindra att nämndens målgrupp med insatser utsätts för brott av medarbetare inom hemtjänst och på äldreboende. Persson Ekström (SD) föreslår:

- Att ge förvaltningen i uppdrag att utreda hur man på bästa vis förebygger samt hindrar att nämndens målgrupp med insatser utsätts för brott av medarbetare inom hemtjänst och på äldreboende.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har gett hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med underlag för att kunna ta ställning till nämndinitiativets förslag till beslut. Förvaltningens samlade underlag presenteras i detta ärende.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden avslår förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Reservationer

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) reserverar sig mot beslutet, bilaga 9.

Yrkanden

Anders Rubin (S) yrkar att nämnden ska avslå förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Lisbeth Persson Ekström (SD) yrkar att nämnden ska bifalla förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Avslå förslagen till beslut i nämndinitiativet.
2. Bifalla förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden avslår förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra stölder inom äldreomsorgen
- Nämndinitiativ

- Protokollsutdrag hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2025-02-18



Bilaga 9

Reservation

HVO-2025-162 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström om att förhindra stölder inom äldreomsorgen

Alldeles för ofta kan man i dagstidningar läsa om stölder inom hemtjänst och äldreboende. Runt tiotusen Malmöbor är beviljade hemtjänst. ibland besök många gånger om dygnet till enstaka städningar.

En av undersköterskorna i Malmös kommunala hemtjänst åtalades sent 2024 för bedrägeri och egenmäktigt förfarande. Detta enligt artikel i Sydsvenskan. Det handlade om en persons kreditkort som den anställde använde för personliga inköp.

Då det ständigt och jämt går att läsa i nyhetsflödet om dylika händelser anser vi det djupt olyckligt och agerande mot detta bör ske skyndsamt.

Att förvaltningen gör det man tidigare sagt räcker inte eftersom stölderna fortsätter.

I svaret kan man läsa om allt bra som göres inom Malmö stad för att förhindra stölder. Trots detta sker det ändå alltför ofta. Mer och fler insatser måste göras då detta är ett stort bekymmer.

Då inget nytt tillföres i hanteringen reserverar vi oss.

För Sverigedemokraterna Malmö

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Lisbeth Persson-Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 22 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra våld mot äldre kvinnor

HVO-2024-4312

Sammanfattning

Persson Ekström (SD) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden genom ett nämndinitiativ. I nämndinitiativet föreslår Persson Ekström (SD) att förvaltningen ska få i uppdrag att utreda åtgärder för att säkerställa att äldre kvinnor inte utsätts för våld. Persson Ekström (SD) föreslår:

- att ge berörd förvaltning i uppdrag att utreda hur de på bästa vis förebygger samt hindrar att äldre kvinnor utsätts för våld i hemmet eller på sitt boende.

Nämnden har givit förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med underlag för att kunna ta ställning till nämndinitiativets förslag till beslut. Denna tjänsteskrivelse utgör detta underlag.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden avslår förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Reservationer

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) reserverar sig mot beslutet, bilaga 10.

Yrkanden

Anders Rubin (S) yrkar att nämnden ska avslå förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Lisbeth Persson Ekström (SD) yrkar att nämnden ska bifalla förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Avslå förslagen till beslut i nämndinitiativet.
2. Bifalla förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden avslår förslagen till beslut i nämndinitiativet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Nämndinitiativ från Lisbeth Persson Ekström (SD) om att förhindra våld mot äldre kvinnor
- Handlingsplan Hälsa-, vård och omsorgsnämnden Fri från våld - en gemensam angelägenhet
- Nämndinitiativ

- Protokollsutdrag hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2025-02-18



Bilaga 10

Reservation

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Att förhindra våld mot äldre kvinnor

I den viktiga kampen mot mäns våld mot kvinnor glömmar vi ofta de äldre, kvinnor över 65 år. Detta trots att äldre som utsätts för våld ofta är en extra sårbar och utsatt grupp som också kan utsättas för våld av andra än familjemedlemmar, till exempel vårdpersonal och grannar på särskilda boenden.

Jämställdhetsmyndigheten kom nyligen med rapporten "Ett värdigt liv – att åldras fredad från våld". Av den kartläggningen framgår att det finns stora kunskapsluckor om våld mot äldre inom såväl äldreomsorg som hälso- och sjukvård.

En viktig faktor för våld i nära relationer är att många äldre kvinnor är i en stark beroendeställning efter att, många gånger, ägnat flera år åt oavlönat arbete med låga pensioner till följd. Äldre våldsutsatta kan även vara rädda för att förlora kontakten med vuxna barn och barnbarn samt för ensamhet. Därför behövs utökade informationsinsatser riktade till äldre om vad våld är och vart man kan vända sig för att få stöd. Det är en fråga både för kommunens och regionens folkhälsoarbete.

Nolltolerans är det enda som gäller i dessa fall. Mer begränsningar måste finnas för att skona våra äldre damer från dylika händelser.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Lisbeth Persson-Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 23 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2025-01-23 - 2025-02-19

HVO-2025-243

Sammanfattning

Inkomna och utgående skrivelser till och från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2025-01-23 – 2025-02-19 redovisas i tjänsteskrivelsen.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om inkomna och utgående skrivelser till och från nämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2025-01-23 – 2025-02-19.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser 2025-01-23 - 2025-02-19
- Protokoll förvaltningsrådet 2025-02-20
- Uppdrag att utreda frågan om skor till medarbetare inom Malmö stad som går och står mycket i sitt arbete, HVO-2023-5213
- Remiss om Starkt stöd till anhöriga - ett mer ändamålsenligt stöd till barn och vuxna som anhöriga (SOU 2024:60), HVO-2024-3608
- Remiss om Förutsättningarna för gemensam lösning för larm- och passersystem i staden, HVO-2024-2085
- Kommunstyrelsens yttrande om remissen Motståndskraft i samhällsviktiga tjänster (SOU 2024:64), HVO-2025-277
- Remiss om Mottagandelagen - en ny lag för ordnat asylmottagande och effektivt återvändande (SOU 2024:68), HVO-2024-3732
- Riktlinjer för inköpsverksamheten i Malmö stad uppdaterad 2025-01-08, HVO-2025-300
- Uppdrag budget 2023 – Genomföra en översyn av färdtjänstregelverket samt utreda förutsättningarna för en beställningscentral för färdtjänst i egen eller regional regi, HVO-2025-609
- Rapport om ej verkställda beslut, kvartal 3 2024, HVO-2024-3051
- Remiss om Ett nytt regelverk för hälsodataregister (SOU 2024:57), HVO-2024-3712
- Remiss om Tiotandvård - ett förstärkt högkostnadsskydd för tandvård (SOU 2024:70), HVO-2024-4014
- Remiss om Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (Ds 2024:24), HVO-2024-4121
- Nämndinitiativ från Sverigedemokraterna i kommunstyrelsen om att utreda Flamman, HVO-2025-724
- Nämndinitiativ från Vänsterpartiet i kommunstyrelsen om att avbryta samarbetet med Flamman, HVO-2025-731

- Hyresavtal för särskilt boende Blomstergården, Stengodsvägen 4, Oxie, fastighetsbeteckning Stengodset 1, HVO-2024-4020
- Hyresavtal för särskilt boende Storskarven, Norra vägen 1, Bunkeflostrand, fastighetsbeteckning Storskarven 13, HVO-2024-4021
- Hyresavtal för särskilt boende Apelrosen, von Troils väg 8b, Rosengård, fastighetsbeteckning Byrådirektören 4, HVO-2024-4022
- Redovisning av internationellt arbete för år 2024, HVO-2024-4400
- Svar på remiss om föreslagna termer och definitioner inom palliativ vård, HVO-2024-4385

§ 24 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2025-01-22 - 2025-02-18

HVO-2025-242

Sammanfattning

Enligt kommunallagens (2017:725) 6 kap. 37-40 §§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. De beslut som delegerats finns i nämndens delegationsordning och där regleras även i vilken utsträckning beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden. I detta ärende redovisas delegationsbeslut rapporterade under perioden 2025-01-22 - 2025-02-21.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegerade beslut under perioden 2025-01-22 - 2025-02-21.

Beslutsunderlag

- Redovisning av delegerade beslut under perioden 2025-01-22 - 2025-02-18
- Delegerade biståndsbeslut januari 2025
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Kungsparken hemtjänst, sektion Hansa, HVO-2024-3548
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Kungsparken hemtjänst sektion Rönneholm, HVO-2024-3919
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Kungsparken, hemtjänst sektion Mellanheden, HVO-2024-4380
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Natt hemtjänst, sektion Bulltofta/Katrinetorp, HVO-2024-4314

§ 25 Förvaltningens information

HVO-2025-73

Sammanfattning

Frida Kristensson Iglesias, enhetschef myndighetsavdelningen, informerar om statistik över biståndet avlösarservice som minskat över tid.

Förvaltningschef Sergio Garay informerar om att förvaltningen planerar att arrangera medarbetardagar i oktober 2025 då alla medarbetare ska ges tillfälle att gemensamt kompetensutvecklas en halvdag var.

Beslutsunderlag

- Nämndsbudget 2025
- Presentation HVON 2025-02-26 Avlösarservice